

CONVENZIONE TRA IL CONSIGLIO REGIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO DEL LAZIO E LA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA

VISTA la legge regionale 23 ottobre 2006, n. 13, recante istituzione e disciplina del Consiglio regionale dell'economia e del lavoro del Lazio (nel seguito indicato come CREL);

VISTO, in particolare, l'articolo 5 della legge regionale n. 13 citata, che, al comma 1, lettera e), prevede che il CREL possa stipulare convenzioni con università e centri di studio e di ricerca per l'elaborazione di studi, ricerche, indagini e rapporti;

PREMESSO che l'U.d.P. del CREL ha deliberato di affidare alle Università del Lazio l'elaborazione di studi riguardanti l'economia laziale finanziando borse di studio riservate a laureandi o dottorandi delle suddette università su tematiche che attengano allo sviluppo dell'economia e del lavoro nel Lazio;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

TRA

Il CREL con sede e domicilio fiscale in Roma, Via Giorgione 18, partita iva 80143490581, rappresentato dalla Dirigente, Dott.ssa Rita SPIERTO, ivi domiciliata per la carica

E

La LUISS Guido Carli, con sede in Roma, Viale Pola n. 12, codice fiscale 02508710585, rappresentata dal dott. Giovanni Lo Storto, munito dei poteri di firma nella qualità di Vice Direttore Generale.

ART.1

La LUISS Guido Carli si impegna a realizzare lo studio sullo sviluppo dell'economia e del lavoro nel Lazio, sotto la responsabilità scientifica del Prof. Pietro Reichlin che rappresenta il referente per il CREL, rispettando la proposta di ricerca allegata alla presente convenzione, di cui è parte integrante ed essenziale ai fini del consenso del CREL alla stipula;

ART.2

La LUISS Guido Carli si impegna ad attivare una borsa di studio per euro 2.000,00, pubblicizzando adeguatamente il finanziamento del CREL. La commissione giudicatrice è composta dai docenti dell'Università e dalla Dirigente del CREL o suo delegato;



#### Art.3

Le Parti si impegnano, ciascuna per la propria competenza, a far sì che lo studio di cui sopra sia ultimato entro e non oltre il 30 aprile 2012. Lo studio dovrà essere consegnato in formato elettronico con veste grafica da concordarsi.

#### ART.4

Per le modalità di pagamento è prevista la liquidazione totale dell'importo concordato, pari ad euro 2.000,00 comprensivo di oneri accessori, alla consegna del lavoro entro il termine di cui all'art. 3 e successivamente al giudizio positivo da parte dell'U.d.P. del CREL sulla congruità dello studio effettuato. Tale pagamento sarà effettuato a favore dell'Università.

#### ART.5

In caso di ritardo o di inadempimento nell'esecuzione della prestazione rispetto ai termini di consegna previsti dall'art. 3, il CREL risolve il contratto.

#### ART.6

La modalità di pagamento sono esclusivamente quelle previste dall'art. 4 della presente convenzione, ogni altra modalità è esclusa.

#### ART. 7

E' vietata la cessione totale o parziale del contratto e dello studio prodotto.

#### ART.8

I risultati delle elaborazioni effettuate, concernenti il caso specifico, sono di esclusiva proprietà del CREL.

#### Art.9

Il Responsabile dello studio si impegna a non portare a conoscenza di terzi informazioni, dati tecnici, documenti e notizie di carattere riservato, riguardanti l'Ente, di cui fosse a conoscenza in forza del presente impegno.

#### ART.10

Per quanto non espressamente contemplato e disciplinato dal presente contratto le parti rinviano alle vigenti normative europee e nazionali, in quanto applicabili.

#### ART.11

Le Parti provvedono al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali relativi al presente contratto nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dai



rispettivi regolamenti emanati in attuazione del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche: "Codice in materia di protezione dei dati personali".

ART.12

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi vertenza che possa nascere dall'interpretazione e dall'esecuzione del presente contratto. Nel caso in cui non sia possibile raggiungere, in questo modo, un accordo, per qualsiasi controversia in ordine alla modalità, all'interpretazione e all'esecuzione della presente convenzione sarà competente il foro di Roma.

ART.13

Il presente atto, redatto in triplice copia, è soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi degli articoli 5, 6, 39 e 40 del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Le spese dell'eventuale registrazione sono a carico della parte che la richiede o che intende avvalersene.

3 copie  
Roma, 26 luglio 2011

Per il CREL  
La Dirigente  
Dott.ssa Rita Spierito

Per la LUISS Guido Carli  
Il Vice-Direttore Generale  
Dott. Giovanni Lo Storto

Consiglio Regionale  
dell' Economia e del Lavoro  
Il Dirigente della  
Struttura di supporto  
Dott.ssa Rita Spierito

Rita Spierito

Allegato.

**TITOLO:** Il mercato del lavoro nella Regione Lazio: tendenze e prospettive.

Lo studio analizza le dinamiche dell'occupazione nella Regione Lazio in relazione all'andamento della domanda e dell'offerta di lavoro e del tessuto produttivo regionale.

In particolare, l'enfasi dello studio è riassumibile in tre punti:

1. le condizioni di accesso dei giovani al mercato del lavoro laziale;
2. la corrispondenza tra competenza individuale e necessità delle imprese sul territorio
3. la capacità del sistema regionale di formazione di adeguare le conoscenze degli occupati al mutare delle esigenze produttive

L'analisi si conclude con una discussione degli effetti di breve e lungo termine della recente crisi economica sulla dinamica occupazionale regionale.

**INDICE:**

**1. Struttura produttiva della Regione Lazio**

- 1.1 Struttura produttiva per settori in termini di PIL e occupazione
- 1.2 Analisi delle dinamiche della struttura produttiva
- 1.3 Creazione e distruzione di nuove imprese
- 1.4 Dinamiche della creazione e distruzione di posti di lavoro

**2. Le dinamiche della forza lavoro e dell'occupazione**

- 2.1 Composizione della forza lavoro e dell'occupazione per genere, età e livello di istruzione
- 2.2 La forza lavoro straniera

**3. Caratteristiche dell'occupazione**

- 3.1 Le dinamiche occupazionali per settore di attività economica
- 3.2 Tassi di occupazione per tipologia contrattuale

**4. La disoccupazione**

- 4.1 Le dinamiche della disoccupazione per genere, livello di istruzione e nazionalità di origine
- 4.2 La disoccupazione giovanile tra i laureati: skill/education mismatch?

**5. I redditi dei lavoratori**

- 5.1 Distribuzione dei redditi e disuguaglianze
- 5.2 Redditi, tipologia di occupazione e livelli di istruzione
- 5.3 Reddito e differenze di genere

**6. La crisi finanziaria e gli effetti sul mercato del lavoro regionale**

