

Direzione: SEGRETERIA GENERALE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. A00666 del 08/08/2024

Proposta n. 1766 del 07/08/2024

Oggetto:

Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 7 (sette) unità di personale di categoria D con profilo di "Esperto - area amministrativa". Approvazione graduatoria e assunzioni.

Proponente:

Estensore AGOSTINO MICHELA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile del procedimento CAMMARATA LISA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile dell' Area _____

Direttore SEGR. GEN.LE VICARIO V. IALONGO _____ *firma digitale* _____

Firma di Concerto

Il Segretario generale vicario

Visto lo Statuto, approvato con legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 e successive modifiche;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE);

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 52, comma 1-bis, il quale prevede che, *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di procedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o di competenze professionali ovvero di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) e successive modifiche;

Visto il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3, e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento e, in particolare, il capo II del titolo VII e il capo VII del titolo VIII;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);

Vista la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 (Legge di contabilità regionale);

Vista la deliberazione consiliare 22 dicembre 2023, n. 18 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2024 – 2026);

Vista la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 24 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2024 – 2026);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 4 gennaio 2024, n. U00001 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2024 – 2026. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missione, programmi e macroaggregati per le spese);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 4 gennaio 2024, n. U00002 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale del Lazio 2024 – 2026. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 giugno 2023, n. U00026 (Cessazione dell'incarico del Segretario generale del Consiglio regionale del Lazio. Conferimento delle funzioni vicarie all' Ing. Vincenzo Ialongo.);

Vista la determinazione 24 marzo 2022, n. A00268 (dott.ssa Lisa Cammarata. Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata “Sviluppo di carriera”, istituita nell'ambito dell'area “Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane” del servizio “amministrativo”);

Vista la determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 9 febbraio 2022, n. A00138.);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 28 giugno 2022, n. 55 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024 ai sensi dell'articolo 6 del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) e, in particolare, la sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione di programmazione 3.3. (Piano triennale dei fabbisogni di personale), punto 3.3.8 concernente il “Piano triennale delle assunzioni 2022 – 2024”, con la quale, tra l'altro, si programma per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 7 (sette) unità di personale di categoria D con profilo di “Esperto – area amministrativa” mediante procedura riservata al personale del Consiglio, ai sensi dell'articolo 136, comma 1, lettera c ter) del Regolamento, come confermata dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 25 gennaio 2023, n. U00001 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025) e successive modifiche e, da ultimo, dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 e successive modifiche);

Vista la determinazione 13 settembre 2022, n. A00782 (Avviso di selezione per la procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 7 (sette) unità di personale di categoria D con profilo di “Esperto – area amministrativa”), di seguito denominato Avviso;

Vista la determinazione 4 dicembre 2023, n. A00759 (Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 7 (sette) unità di personale di categoria D con profilo di “Esperto – area amministrativa” approvata con determinazione 13 settembre 2022, n. A00782 – Nomina della Commissione esaminatrice);

Vista la determinazione 11 giugno 2024, n. A00450 (Procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 7 (sette) unità di personale di categoria D con profilo di "Esperto - area amministrativa", approvata con determinazione 13 settembre 2022, n. A00782 - Sostituzione segretario verbalizzante);

Preso atto della nota prot. R.U. 18380 del 25 luglio 2024, con la quale il Presidente della Commissione trasmette, ai sensi dell'articolo 7 dell'Avviso, i verbali nn. 1, 2, 3, 4 e 5, a conclusione della procedura in discorso, unitamente alla graduatoria di merito che costituisce parte integrante del verbale n. 5 del 24 giugno 2024;

Rilevato che, all'esito dell'attività istruttoria effettuata ai sensi del comma 4, dell'articolo 7, dell'Avviso, risultano ammessi alla procedura n. 33 candidati, come da nota inviata al Presidente della Commissione esaminatrice prot. R.U. 30955 dell'11 dicembre 2023;

Dato atto che la prova scritta di cui all'articolo 6, comma 2, dell'Avviso si è svolta in data 19 giugno 2024 e che vi hanno partecipato n. 23 candidati;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, dell'Avviso *“L'assenza nella sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita comporterà l'esclusione dalla procedura”*;

Preso atto del prospetto di cui all'allegato n. 4 al verbale n. 4 del 19 giugno 2024, nel quale vengono riportati i punteggi conseguiti dai candidati alla prova scritta;

Dato atto che la valutazione dei titoli dei candidati ai sensi dell'articolo 6, comma 1, dell'Avviso è stata eseguita dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 24 giugno 2024;

Preso atto del prospetto di cui al verbale n. 5 del 24 giugno 2024, nel quale vengono riportati i punteggi conseguiti dai candidati a seguito della valutazione dei titoli;

Preso atto della graduatoria elaborata dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera c) dell'Avviso, nella quale si riporta in ordine decrescente il punteggio ottenuto da ciascun candidato, attribuito in centesimi e determinato dalla somma dei voti conseguiti con riferimento ai criteri di valutazione di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 6 dell'Avviso;

Ritenuto pertanto di approvare le risultanze dei lavori svolti dalla Commissione esaminatrice nominata con determinazione 4 dicembre 2023, n. A00759 e successiva integrazione e di approvare la graduatoria finale, come da verbale n. 5 del 24 giugno 2024;

Richiamato l'articolo 9 dell'Avviso, nel quale è stabilito che *“All'esito della procedura in oggetto si procederà, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, con l'assunzione di n. 7 (sette) unità nell'annualità 2022 e, comunque, delle unità previste dagli atti di programmazione dei fabbisogni di personale”*;

Richiamate le citate deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza 28 giugno 2022, n. 55 e successive modifiche, 25 gennaio 2023, n. U00001 e successive modifiche e 31 gennaio 2024, n. U00011 e successive modifiche;

Dato atto che la graduatoria esaurisce i propri effetti con l'assunzione degli idonei, nel numero delle unità previste dall'Avviso e comunque dagli atti di programmazione attualmente vigenti;

Dato atto di quanto disposto dall'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dall'articolo 11 dell'Avviso, sulla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati nella domanda di ammissione;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

1. di approvare, nell'ambito della "procedura riservata al personale del ruolo del Consiglio per la copertura di n. 7 (sette) unità di personale di categoria D con profilo di Esperto – area amministrativa", di cui alla determinazione 13 settembre 2022, n. A00782, il verbale n. 1 del 07.12.2023, il verbale n. 2 dell' 11.12.2023, il verbale n. 3 del 12.06.2024, il verbale n. 4 del 19.06.2024 e il verbale n. 5 del 24.06.2024, della Commissione esaminatrice nominata con determinazione 4 dicembre 2023, n. A00759 e successiva modifica, depositati agli atti dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane";
2. di approvare, ai sensi del comma 2, dell'articolo 8, dell'avviso di cui all'allegato A alla determinazione 13 settembre 2022, n. A00782, la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, come da verbale n. 5 del 24 giugno 2024, nella quale si riporta in ordine decrescente il punteggio ottenuto da ciascun candidato, attribuito in centesimi e determinato dalla somma dei voti conseguiti con riferimento ai criteri di valutazione di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 6 dell'Avviso, come di seguito riportata:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE
1	DI QUINZIO	RITA	90,523/100
2	PIMPINELLA	NICOLETTA	87,761/100
3	PUSCIO	DOMENICO	87,229/100
4	SARDI	GIULIO	79,6/100
5	LITTERA	PAOLA	77,091/100
6	PAGLIARO	GIOVANNI	70,341/100
7	CERAVOLO	GIUSEPPE	69,730/100
8	MELONI	MARIA PAOLA	68,685/100
9	MASCOLO	GIOVANNA	68,6/100

10	TOCCA	LETIZIA	68,053/100
11	CERRONI	ALDO	58,863/100
12	CALLORI	FRANCESCO	57,293/100
13	POMPEI	DANIELA	54,8/100
14	MACCAURO	GIULIA	48,282/100
15	RISULEO	ALESSIA	45,818/100
16	COTTI	VIVIANA	44,637/100
17	BOTTA	ALESSANDRA	42,338/100
18	BARTOLUCCI PROIETTI	ADRIANO	42,326/100
19	ZAGOTTO	ALESSANDRA	41,8/100
20	NESTOLA	ALBINA	38,939/100
21	MIZZON	AMERIGO	37,384/100
22	CIAFRINO	EMANUELA	35,406/100
23	SALVATORI	VALERIO	34,843/100

3. di formulare pertanto la graduatoria finale, di cui all'allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di dichiarare vincitori della selezione, per quanto esposto in narrativa, i candidati collocati nelle prime 7 posizioni;
5. di dare atto che nella formulazione della graduatoria finale di cui all'allegato A alla presente determinazione sono stati applicati i criteri di cui all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche;
6. di procedere, mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro, all'assunzione di n. 7 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario amministrativo, secondo l'ordine degli idonei nella graduatoria e nel rispetto del numero delle unità previste dagli atti di programmazione attualmente vigenti;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 2, dell'articolo 9, dell'Avviso di cui all'allegato A alla determinazione 13 settembre 2022, n. A00782, il candidato che non ottemperi alla stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dal diritto all'assunzione;

- 8.** di dare atto che qualora si verifichi la mancata stipula del contratto individuale di lavoro o la mancata presa di servizio di uno o più idonei, l'amministrazione procederà ad assumere i candidati successivamente collocati in graduatoria, fermo restando il rispetto del contingente massimo pari a n. 7 unità previsto dagli atti di programmazione vigenti;
- 9.** di dare atto che, ai sensi del comma 3, dell'articolo 9, dell'Avviso di cui all'allegato A alla determinazione 13 settembre 2022, n. A00782, l'assunzione è subordinata alla permanenza, alla data di approvazione della graduatoria, dei requisiti di cui all'articolo 2 dell'Avviso; la progressione è comunque subordinata alle verifiche istruttorie relative ai requisiti e ai titoli autodichiarati dai vincitori;
- 10.** di dare atto che non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento dell'assunzione abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica;
- 11.** di dare atto che le assunzioni di cui al punto 6. decorrono dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro;
- 12.** di dare atto che i dipendenti interessati sono esonerati dal periodo di prova e che agli stessi viene riconosciuta la continuità degli istituti contrattuali maturati e non goduti; qualora il trattamento economico in godimento per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di assegno ad personam la differenza, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area;
- 13.** di dare atto che ai dipendenti interessati verrà applicato, per lo stato giuridico e per il trattamento economico, il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;
- 14.** di dare atto che la spesa annuale relativa all'assunzione delle predette unità è prevista nella deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026) e successive modifiche;
- 15.** di dare atto che la spesa prevista per le assunzioni di cui al punto 6. graverà sui competenti capitoli del bilancio della Giunta regionale relativi al personale dipendente a tempo indeterminato;
- 16.** di dare atto che, per quanto non previsto, si applicano le disposizioni di cui alla l.r. 6/2002, quelle di cui al Regolamento, ai contratti collettivi di lavoro e alle altre disposizioni vigenti per i dirigenti regionali;
- 17.** di dare atto che la graduatoria finale di cui all'allegato A alla presente determinazione esaurisce i propri effetti con l'assunzione degli idonei, nel numero delle unità previste dagli atti di programmazione attualmente vigenti;

- 18.** di trasmettere il presente atto al servizio “Amministrativo”, al servizio “Tecnico”, all’area “Affari generali” della Segreteria generale;
- 19.** di pubblicare la presente determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito istituzionale del Consiglio regionale del Lazio, nella sezione “Bandi e Avvisi”, sottosezione “Avvisi” nonché sull’intranet del Consiglio;
- 20.** di dare atto che la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale del consiglio regionale del Lazio ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Ing. Vincenzo Ialongo

Copia

ALLEGATO A

GRADUATORIA FINALE DI MERITO RELATIVA ALLA "PROCEDURA RISERVATA AL PERSONALE DEL RUOLO DEL CONSIGLIO PER LA COPERTURA DI N. 7 (SETTE) UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D CON PROFILO DI ESPERTO – AREA AMMINISTRATIVA", DI CUI ALLA DETERMINAZIONE 13 SETTEMBRE 2022, N. A00782

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	ESITO PROCEDURA
1	DI QUINZIO	RITA	90,52/100	IDONEA
2	PIMPINELLA	NICOLETTA	87,76/100	IDONEA
3	PUSCIO	DOMENICO	87,23/100	IDONEO
4	SARDI	GIULIO	79,60/100	IDONEO
5	LITTERA	PAOLA	77,09/100	IDONEA
6	PAGLIARO	GIOVANNI	70,34/100	IDONEO
7	CERAVOLO	GIUSEPPE	69,73/100	IDONEO
8	MELONI	MARIA PAOLA	68,69/100	IDONEA
9	MASCOLO	GIOVANNA	68,60/100	IDONEA
10	TOCCA	LETIZIA	68,05/100	IDONEA
11	CERRONI	ALDO	58,86/100	IDONEO
12	CALLORI	FRANCESCO	57,29/100	IDONEO
13	POMPEI	DANIELA	54,80/100	IDONEA
14	MACCAURO	GIULIA	48,28/100	IDONEA
15	RISULEO	ALESSIA	45,82/100	IDONEA
16	COTTI	VIVIANA	44,64/100	IDONEA
17	BOTTA	ALESSANDRA	42,34/100	IDONEA
18	BARTOLUCCI PROIETTI	ADRIANO	42,33/100	IDONEO
19	ZAGOTTO	ALESSANDRA	41,80/100	IDONEA
20	NESTOLA	ALBINA	38,94/100	IDONEA
21	MIZZON	AMERIGO	37,38/100	IDONE
22	CIAFRINO	EMANUELA	35,41/100	IDONEA
23	SALVATORI	VALERIO	34,84/100	IDONEO