



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

N. U00240 DEL 14 NOVEMBRE 2024

PROPOSTA N. 2513 DEL 13 NOVEMBRE 2024

OGGETTO: Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026) e successive modifiche.

L'anno 2024, il giorno 14 del mese di novembre, alle ore 14.11, presso la sede del Consiglio regionale del Lazio, in Roma – via della Pisana n. 1301 si è riunito l'Ufficio di presidenza così composto:

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Antonello	AURIGEMMA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Vice Presidente	Enrico	PANUNZI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Fabio	CAPOLEI	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	-----
Consigliera Segretaria	Micol	GRASSELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole
Consigliere Segretario	Valerio	NOVELLI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	favorevole

Verbale di seduta n. 33

Con l'assistenza tecnico-giuridica del Segretario generale vicario Ing. Vincenzo Ialongo

L'Ufficio di presidenza

VISTA la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento, ed in particolare l'articolo 132 (Programmazione dei fabbisogni di personale);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e in particolare l'articolo 6;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 16 marzo 2011, n. 1 (Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale") e successive modifiche;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 18 marzo 2021, n. 25 (Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati del Consiglio regionale del Lazio);

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026) e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 28 febbraio 2022, n. 8 con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 febbraio 2022, n. 20, è stato conferito l'incarico di direttore del servizio "Tecnico" all'ing. Vincenzo Ialongo;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 giugno 2023 n. U00026 (Cessazione dell'incarico del Segretario generale del Consiglio regionale del Lazio. Conferimento delle funzioni vicarie all'Ing. Vincenzo Ialongo);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 28 febbraio 2022, n. 10 con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 28 febbraio 2022, n. 22, è stato conferito l'incarico di direttore del servizio "Amministrativo" al dott. Fabio Pezone;

VISTA la determinazione 4 settembre 2024, n. A00721 (Dott.ssa Lisa Cammarata. Conferimento dell'incarico di dirigente dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane", istituita nell'ambito del servizio "Amministrativo".);

VISTA la determinazione 1° agosto 2024, n. A00636 (Dott.ssa Francesca Sorrentino. Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata "Gestione del ruolo", istituita nell'ambito dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio "Amministrativo");

CONSIDERATO che ad oggi sono intercorse ulteriori cessazioni di personale, rispetto a quelle precedentemente previste per l'annualità 2024;

RITENUTO necessario, al fine di ricoprire le vacanze di personale, secondo le indicazioni riportate nell'atto di indirizzo dell'Ufficio di presidenza con la deliberazione 22 ottobre 2024 n. U00230, procedere alla modifica del (Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026) e successive modifiche;

RITENUTO quindi, di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 "Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e successive modifiche, di cui all'allegato A;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 5 novembre 2024 e trasmesso in medesima data, con nota prot. R.U. n. 25254;

VISTA l' informativa trasmessa alle Organizzazioni sindacali in data 28 ottobre 2024, ai sensi del combinato disposto dell' articolo 6 del d.l. 80/2021, n. 80, dell' articolo 6 del d.lgs 165/2001 e dell' articolo 4 dei CCNL comparto e area funzioni locali vigenti, concernente: "deliberazione dell'Ufficio di presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026) e successive modifiche. Modifiche.";

VISTO, in particolare, l' articolo 22, comma 4, dello Statuto;

CONSIDERATO che il ruolo di responsabile dei sistemi di gestione per la qualità (UNI EN ISO 9001) e per la prevenzione della corruzione (UNI ISO 37001) del Consiglio regionale è in corso di nomina;

CONSIDERATO altresì che la suddetta nomina è necessaria ai fini dello svolgimento delle attività propedeutiche al mantenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001 ed UNI ISO 37001;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla modifica dell' Allegato n. 6 del PIAO 2024 – 2026 e ss. mm. adottato con la sopracitata deliberazione, con la rimodulazione temporale dell' obiettivo organizzativo n. 1 del Segretario generale vicario – direttore del servizio "Tecnico" di cui all' Allegato medesimo concernente "Coordinamento delle attività finalizzate al mantenimento delle Certificazioni UNI EN ISO 9001 ed UNI ISO 37001 del Consiglio regionale", volta al raggiungimento del citato obiettivo;

VISTO, in particolare, l' articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dall' Ufficio di presidenza;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di apportare all'allegato A alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026) e successive modifiche, le modifiche di cui all'allegato A alla presente deliberazione;
2. di rimodulare l'obiettivo organizzativo n. 1 del Segretario generale vicario – direttore del servizio "Tecnico" e sostituire all'allegato n. 6 del PIAO 2024-2026 e ss.mm. di cui all'allegato A alla citata deliberazione dell'Ufficio di presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011, la scheda di assegnazione dell'obiettivo di cui alla pagina n. 21, con la scheda di assegnazione dell'obiettivo di cui all'Allegato B alla presente deliberazione;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Segretario generale vicario, all'Organismo indipendente di Valutazione e al direttore del servizio Amministrativo per ogni connesso e consequenziale adempimento, ivi compresa la trasmissione della stessa al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
4. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione Lazio (BURL) e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Consiglio regionale.

ALLEGATO "A"

1. Alla sottosezione "3.3 Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 di cui all'allegato A della deliberazione dell'Ufficio di presidenza 31 gennaio 2024, n. U00011 e successive modifiche, sono apportate le seguenti modifiche:

a) Al paragrafo 3.3.5 rubricato "Le cessazioni dal servizio nel periodo di riferimento":

- 1) la tabella n. 1. (Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per triennio 2024-2026.) è sostituita dalla seguente:

"1. Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per triennio 2024-2026.

Inquadramento nell'Area di appartenenza	Cessazioni 2023	Cessazioni Stimate 2024	Cessazioni Stimate 2025	Cessazioni Stimate 2026
Dirigenti	L.F.A.	R.R.	-	
Inquadramento nell'Area di appartenenza	Cessazioni effettive 2023	Cessazioni Stimate 2024	Cessazioni Stimate 2025	Cessazioni Stimate 2026
Area dei Funzionari e dell'E.Q.				
Ex D7	P.M.		S.P.	S.G.
Ex D7	-	-	T.L.L.	O.M.
Ex D7			M.M.	
Ex D6	P.G.G.	F.G.		M.M.
Ex D6	-	-	-	-
Ex D6	-	-	-	-
Ex D6	-	-	-	-
Ex D5	G.M.	-	-	-
Ex D5	M.G.	F.E.		-
Ex D4	E.C.	R.R.	-	-
Ex D4	-	-	-	-
Ex D3	P.E.	P.B. (1 cat. prot.)	M.F.	A.F.
Ex D3	F.V.	S.S.	-	-
Ex D3	L.A.	-	-	-
Ex D3	F.S. (1 cat. prot.)	-	-	-
Ex D2	D.P.A.	F.A.M.	T.A. (1 cat. prot.)	-
Ex D2	M.A.R.	-	P.E.	-
Ex D2	-	-	-	-
Ex D2	-	-	-	-
Ex D1	L.M.	P.F.	-	-
Area degli Istruttori				
Ex C6	R.M.	-	-	B.G.
Ex C6	B.F.	-	-	-
Ex C6	D.T.L.			-

Ex C5	M.L.D.	X.D.M.	-	P.D.
Ex C5	P.C.	-	-	-
Ex C4	C.S.	-	-	-
Ex C3	B.R.	-	L.M.	U.F.
Ex C3		C.R.	-	-
Ex C3		L.V.	-	-
Ex C2	B.P.	-	-	B.M.
Ex C2	P.L.	-	-	-
Ex C2	-	-	-	-
Ex C1	-	-	-	-
Area degli Operatori esperti				
Ex B8	D.V.M.	L.M.	-	L.E.
Ex B8	-	D.G.G.	-	-
Ex B7	-	G.A.	-	D.C.F.
Ex B6	P.M.	F.G.	G.R. (1 cat. prot.)	-
Ex B5	N.A.	-	-	-
Ex B4	N.I. (mobilità)	-	-	-
Ex B3				-
Ex B2				-
Ex B1				-
Area degli Operatori				
Ex A5				-
Ex A4				-
Ex A3				-
Ex A2				-
Ex A1				-
Qualifica	26	15	8	10

“;

2) La tabella n. 4 (Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2024.) è sostituita dalla seguente:

“4. Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2024 “;

CESSAZIONI 2024									
Qualifica	Cessazioni	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Dirigenti	1	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 144.476,03
Qualifica	Cessazioni	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	I.V.C.	Elem. Preq.	Media accessorio	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale

Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D3)	1	€ 28.658,99	€ 622,80	€ 96,24	€ 8.038,12	€ 37.416,15	€ 13.095,65	€ 50.511,80	€ 50.511,80
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1)	5	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 228.087,16
Area degli Istruttori	3	€ 22.909,10	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 128.558,42
Area degli Operatori esperti (ex cat.B3)	4	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 163.263,96
Area degli Operatori esperti (ex cat.B1)	0	€ 20.307,80	€ 471,72	€ 288,84	€ 8.038,12	€ 29.106,48	€ 10.187,27	€ 39.293,75	€ 0,00
Area degli Operatori (ex cat.A)	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.782,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	13								€ 570.421,34
Totale generale	14								€ 714.897,37

“;

3) la tabella n. 5 (Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2025.) è sostituita dalla seguente:

“5. Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2025“;

CESSAZIONI 2025									
Qualifica	Cessazioni	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Dirigenti	0	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 0,00
Qualifica	Cessazioni	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	I.V.C.	Elem. Preq.	Media accessorio	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D3)	2	€ 28.658,99	€ 622,80	€ 96,24	€ 8.038,12	€ 37.416,15	€ 13.095,65	€ 50.511,80	€ 101.023,60
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1)	3	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 136.852,29
Area degli Istruttori	1	€ 22.909,10	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 42.852,81
Area degli Operatori esperti (ex cat.B3)	0	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 0,00
Area degli Operatori esperti (ex cat.B1)	0	€ 20.307,80	€ 471,72	€ 288,84	€ 8.038,12	€ 29.106,48	€ 10.187,27	€ 39.293,75	€ 0,00

Area degli Operatori(ex cat.A)	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.728,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	6								€ 280.728,70
Totale generale	6								€ 280.728,70

4) la tabella n. 6 (Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2026.) è sostituita dalla seguente:

“6. Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2026”;

CESSAZIONI 2026									
Qualifica	Cessazioni	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Dirigenti	0	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 0,00
Qualifica	Cessazioni	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	I.V.C.	Elem. Preq.	Media accessorio	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D3)	1	€ 28.658,99	€ 622,80	€ 96,24	€ 8.038,12	€ 37.416,15	€ 13.095,65	€ 50.511,80	€ 50.511,80
Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat.D1)	3	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 136.852,29
Area degli Istruttori	4	€ 22.909,10	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 171.411,24
Area degli Operatori esperti (ex cat.B3)	2	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 81.631,98
Area degli Operatori esperti (ex cat.B1)	0	€ 20.307,80	€ 471,72	€ 288,84	€ 8.038,12	€ 29.106,48	€ 10.187,27	€ 39.293,75	€ 0,00
Area degli Operatori(ex cat.A)	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.782,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	10								€ 440.407,31
Totale generale	10								€ 440.407,31

b) al paragrafo 3.3.8 rubricato “Fabbisogno e reclutamento del personale dirigenziale”, la tabella n. 1. (Quadro riepilogativo delle strutture dirigenziali del Consiglio regionale al 31 dicembre 2023.) è sostituita dalla seguente:

“1. Quadro riepilogativo delle strutture dirigenziali del Consiglio regionale al 30 settembre 2024.

N.	STRUTTURE DIRIGENZIALI	DENOMINAZIONE	PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO	COPERTURA
1	Servizio	Segreteria generale	Amministrativo	Comando
2	Area	Affari generali	Amministrativo	Vacante
3	Area	Assistenza tecnico-legislativa, Monitoraggio e attuazione delle leggi, Adempimenti derivanti dall'appartenenza all'Unione europea	Amministrativo	Ruolo
4	Area	Lavori Aula	Amministrativo	Vacante
5	Area	Lavori commissioni	Amministrativo	Ruolo
6	Area	Legale e contenzioso, Consulenza giuridica, Centro studi, Biblioteca	Amministrativo	Vacante
7	Area	Supporto alla commissione Giubileo 2025	Amministrativo	Vacante
8	Area	Anticorruzione, Trasparenza	Amministrativo	Vacante
9	Servizio	Amministrativo	Amministrativo	Ruolo
10	Area	Bilancio, Ragioneria, Analisi impatto finanziario delle iniziative consiliari	Amministrativo	Ruolo
11	Area	Cerimoniale, Eventi e Contributi	Amministrativo	Tempo determinato
12	Area	Gestione del personale, Procedimenti disciplinari	Amministrativo	Ruolo
13	Area	Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane	Amministrativo	Ruolo
14	Area	Welfare aziendale e servizi al personale, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro	Amministrativo	Vacante
15	Servizio	Tecnico	Tecnico	Ruolo
16	Area	Gare, Contratti	Amministrativo	Vacante
17	Area	Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede	Tecnico	Vacante
18	Area	Informatica, Innovazione tecnologica, Transizione al digitale	Informatico	Ruolo
19	Area	Gestione risorse e servizi strumentali	Amministrativo	Ruolo
20	Servizio	Comunicazione e Relazioni esterne	Amministrativo	Vacante
21	Area	Comunicazione, Stampa, URP, Pubblicazioni e banche dati, Tutela della Privacy	Giornalista	Vacante
22	Servizio	Organismi di controllo e garanzia	Amministrativo	Vacante
23	Area	Struttura amministrativa di supporto al Consiglio delle autonomie locali (CAL), al Collegio dei revisori dei conti e al Comitato regionale di controllo contabile (Co.re.co.co.)	Amministrativo	Tempo determinato
24	Area	Struttura amministrativa di supporto al Comitato regionale per le comunicazioni (Corecom), al Consiglio regionale dell'economia e del lavoro (CREL) e al Difensore Civico	Amministrativo	Vacante
25	Area	Struttura amministrativa di supporto al Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale e al Garante dell'infanzia e dell'adolescenza	Amministrativo	Ruolo
26	Area	Supporto ai Gruppi consiliari, ai Consiglieri e ai titolari degli organi di garanzia	Amministrativo	Ruolo

“;

c) al paragrafo 3.3.10 rubricato “Piano triennale delle assunzioni 2024-2026”:

1) la tabella n. 1 (*Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“1. Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale dirigente

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TIPOLOGIA	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Tempo indeterminato	Area amministrativa	4	Progressione verticale	2024
Tempo indeterminato	Area Tecnica	1	Concorso	2024
Tempo determinato	Area Amministrativa	2	Avviso pubblico (art. 19, comma 6, d. lgs. 165/2001)	2024
Tempo determinato	Area Amministrativa	1	Avviso pubblico (art. 19, comma 5bis, d. lgs. 165/2001)	2024
	Totale	8		

“;

2) la tabella n. 2 (*Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale non dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“2. Piano annuale delle assunzioni 2024 – Personale non dirigente

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Funzionario amministrativo	7	Progressione verticale	2024
Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	3	Progressione verticale	2024
Area degli Istruttori	Istruttore dei sistemi informativi e delle tecnologie	2	Progressione verticale	2024
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Funzionario legislativo	4	Concorso	2024
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Funzionario della comunicazione istituzionale e delle relazioni pubbliche	3	Concorso	2024
Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	3	Mobilità	2024
	Totale	22		

“;

3) la tabella 3. (*Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“3. Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale dirigente.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TIPOLOGIA	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
------------------------	-----------	--------	-------------------------	------

Tempo indeterminato	Area amministrativa	3	Concorso	2025
	Totale	3		

“;

4) la tabella n. 4 (*Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale non dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“4. Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale non dirigente.

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	4	Concorso	2025
	Totale	4		

“;

5) la tabella n. 5 (*Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente*) è sostituita dalla seguente:

“5. Piano annuale delle assunzioni 2026 – Personale dirigente.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TIPOLOGIA	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Tempo indeterminato	Giornalista	1	Concorso	2026
Tempo indeterminato	Area amministrativa	3	Concorso	2026
	Totale	4		

“;

d) al paragrafo 3.3.11 rubricato “Costo delle assunzioni e utilizzo del turn over nel triennio 2024-2026”:

1) la tabella n. 1. (*Costo delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate per l'anno 2023 del personale dirigente e del comparto.*) è sostituita dalla seguente:

“1. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate per l'anno 2023 del personale dirigente e del comparto.

ASSUNZIONI EFFETTUATE 2023									
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Dirigenti	1	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 144.476,03

Da Funzionario e dell'E.Q. a Dirigente	0							€ 98.858,60	€ 0,00
Totale personale Dirigente	1								€ 144.476,03
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	Elem. Preq.	Media accessorio.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Funzionario e dell'E.Q.	11	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 501.791,73
Da Istruttore A Funzionario e dell'E.Q.	0							€ 2.764,62	€ 0,00
Istruttore	2	€ 22.909,10	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 85.705,62
Da Operatore esperto A Istruttore	0							€ 2.036,82	€ 0,00
Operatore esperto	0	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 0,00
Operatore	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.782,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	13								€ 587.497,35
Totale generale	14								€ 731.973,38

“;

2) la tabella n. 2. (Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2024 del personale dirigente e del comparto.) è sostituita dalla seguente:

“2. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2024 del personale dirigente e del comparto.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2024									
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Dirigenti	1	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 144.476,03
Da Funzionario e dell'E.Q. a Dirigente	4							€ 98.858,60	€ 395.434,40
Totale personale Dirigente	5								€ 539.910,43
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	Elem. Preq.	Media accessorio.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Funzionario e dell'E.Q.	7	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 319.322,01

Da Istruttore A Funzionario e dell'E.Q:	7							€ 2.764,62	€ 19.352,34
Istruttore	3	€ 22.909,10	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 128.558,43
Da Operatore esperto A Istruttore	5							€ 2.036,82	€ 10.184,10
Operatore esperto	0	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 0,00
Operatore	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.782,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	22								€ 477.416,88
Totale generale	27								€ 1.017.327,31

“;

3) la tabella n. 3. (Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2025 del personale dirigente e del comparto.) è sostituita dalla seguente:

“3. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2025 del personale dirigente e del comparto.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2025									
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Dirigenti	3	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 433.428,09
Da Funzionario e dell'E.Q. a Dirigente	0							€ 98.858,60	€ 0,00
Totale personale Dirigente	3								€ 433.428,09
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	Elem. Preq.	Media accessorio.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Funzionario e dell'E.Q.	0	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 0,00
Da Istruttore A Funzionario e dell'E.Q:	0							€ 2.764,62	€ 0,00
Istruttore	4	€ 22.909,11	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 171.411,24
Da Operatore esperto A Istruttore	0							€ 2.036,82	€ 0,00
Operatore esperto	0	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 0,00

Operatore	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.782,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	4								€ 171.411,24
Totale generale	7								€ 604.839,33

“;”

4) la tabella n. 4. (Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2026 del personale dirigente e del comparto.) è sostituita dalla seguente:

“4. Costo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'anno 2026 del personale dirigente e del comparto.”

ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2026									
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Retribuzione di posizione	I.V.C.	Retribuzione di risultato	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale generale
Dirigenti	4	€ 45.260,80	€ 45.512,35	€ 316,81	€ 15.929,32	€ 107.019,28	€ 37.456,75	€ 144.476,03	€ 577.904,12
Da Funzionario e dell'E.Q. a Dirigente	0							€ 98.858,60	€ 0,00
Totale personale Dirigente	4								€ 577.904,12
Area di appartenenza	Unità	Stipendio Tabellare	Indennità di comparto	Elem. Preq.	Media accessorio.	Totale	Oneri riflessi	Totale individuale	Totale
Funzionario e dell'E.Q.	1	€ 24.926,49	€ 622,80	€ 203,28	€ 8.038,12	€ 33.790,69	€ 11.826,74	€ 45.617,43	€ 45.617,43
Da Istruttore A Funzionario e dell'E.Q.	0							€ 2.764,62	€ 0,00
Istruttore	4	€ 22.909,10	€ 549,60	€ 246,00	€ 8.038,12	€ 31.742,82	€ 11.109,99	€ 42.852,81	€ 171.411,24
Da Operatore esperto A Istruttore	0							€ 2.036,82	€ 0,00
Operatore esperto	0	€ 21.467,55	€ 471,72	€ 256,68	€ 8.038,12	€ 30.234,07	€ 10.581,92	€ 40.815,99	€ 0,00
Operatore	0	€ 19.212,01	€ 388,80	€ 310,20	€ 8.038,12	€ 27.949,13	€ 9.782,20	€ 37.731,33	€ 0,00
Totale comparto	5								€ 217.028,67
Totale generale	9								€ 794.932,79

“;”

5) la tabella n. 5 (Tabella riassuntiva dell'utilizzo della capacità assunzionale nel triennio 2024-2026.) è sostituita dalla seguente:

"5. Tabella riassuntiva dell'utilizzo della capacità assunzionale nel triennio 2024-2026.

ANNO DELLE CESSAZIONI	TOTALE ECONOMIE UTILIZZABILI	UTILIZZO 2020	UTILIZZO 2021	UTILIZZO 2022	UTILIZZO 2023	UTILIZZO 2024	UTILIZZO 2025	UTILIZZO 2026	RESIDUO
2020	€ 1.137.327,89	€ 609.388,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 527.939,33		€ 0,00
2021	€ 895.315,29			€ 895.315,29*	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2022	€ 803.134,87			€ 142.432,43**	€ 660.702,44	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2023	€ 1.164.179,76				€ 71.270,94	€ 1.017.327,31	€ 75.581,51	€ 0,00	€ 0,00
2024	€ 714.897,37					€ 0,00	€ 1.318,49	€ 713.578,88	€ 0,00
2025	€ 280.728,70						€ 0,00	€ 81.353,91	€ 199.374,79
2026	€ 440.407,31							€ 0,00	€ 440.407,31
Totale	€ 4.995.583,88	€ 609.388,56	€ 0,00	€ 1.037.747,72	€ 731.973,38	€ 1.017.327,31	€ 604.839,33	€ 794.932,79	€ 639.782,10

* nel 2021 sono destinati € 42.893,32 a procedura di stabilizzazione dipendente ed € 852.421,97 al recupero somme comandati da società a controllo pubblico;

** nel 2022 non sono state effettuate assunzioni; la somma di € 142.432,43 è destinata al recupero somme comandati da società a controllo pubblico."

Segretario generale vicario - Servizio Tecnico					
<i>Ing. Vincenzo Ialongo</i>					
Obiettivi organizzativi					
Valore pubblico			Dimensione n. 1 Fiducia nelle istituzioni		
Obiettivo strategico			1.1 Incremento del posizionamento di immagine del Consiglio regionale a livello internazionale, nazionale, regionale favorendo le relazioni nei confronti di Enti, istituzioni e cittadini		
Nr. 1	OBBIETTIVO: Coordinamento delle attività finalizzate al mantenimento delle Certificazioni UNI EN ISO 9001 ed UNI ISO 37001 del Consiglio regionale.		Peso dato	30%	
DESCRIZIONE					
Elaborazione e adozione atti propedeutici al mantenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001 ed UNI ISO 37001					
STRUTTURE COINVOLTE					
Segreteria generale; servizi: Amministrativo, Tecnico, Organismi di controllo e garanzia e Comunicazione e relazioni esterne.					
RISORSE UMANE ASSEGNATE					
Numero risorse			Area		
6			Dirigenti		
97			Funzionari/Funzionarie e dell'E.Q.		
70			Istruttori/ Istruttrici		
20			Operatori esperti/ Operatrici esperte		
			Operatori/ Operatrici		
RISULTATI ATTESI					
Adozione atti propedeutici					
INDICATORI DI RISULTATO					
Nr	Descrizione	Peso dato	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Scostamento%
1	Adozione atti propedeutici	100	20/12/2024		
	Totale	100			
VALORE DI RAGGIUNGIMENTO					
NOTE					
obiettivo da conseguire, complessivamente, in più esercizi finanziari con indicazione in ciascuno, nel rispettivo piano performance, delle strutture e /o settori interessati					