

**Direzione:** SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Area:**

## DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. A00570 del 11/06/2026

Proposta n. 1481 del 10/06/2026

**Oggetto:**

Avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio ai fini della nomina di una componente titolare del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione.

**Proponente:**

Estensore	MINGIACCHI MARIA CHIARA	_____ <i>firma elettronica</i> _____
Responsabile del procedimento	MINGIACCHI MARIA CHIARA	_____ <i>firma elettronica</i> _____
Responsabile dell' Area		_____
Direttore	B. DOMINICI	_____ <i>firma digitale</i> _____

Firma di Concerto

## **LA DIRETTRICE**

**VISTA** la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche e, in particolare, gli articoli 24 e 53;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

**VISTA** la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

**VISTO** il regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche;

**VISTA** la determinazione 24 febbraio 2026, n. A00095 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 e successive modifiche) e successive modifiche;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 giugno 2025, n. D00004 (Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello. Conferimento, ai sensi dell'articolo 38, comma 1, della l.r. 6/2002 e successive modifiche, dell'incarico di Segretaria generale del Consiglio regionale del Lazio);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 20 gennaio 2026, n. D00003, con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 13 gennaio 2026, n. U00007, è stato conferito alla dottoressa Barbara Dominici l'incarico di direttrice del servizio "Amministrativo";

**VISTA** la determinazione 12 maggio 2026, n. A00333 (Dott.ssa Maria Chiara Mingiacchi. Conferimento dell'incarico di posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative (PRUO) connessa alla sezione denominata "Welfare e servizi al personale", istituita nell'ambito dell'area "Servizi al personale, Welfare, performance, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro" del Servizio Amministrativo);

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 57;

**VISTO** il comma 1, lett. C) dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale *"le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

**VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro pro tempore per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro pro tempore per le pari opportunità (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

**VISTA** la direttiva 26 giugno 2019, n. 2 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche) ed in particolare, il paragrafo 3.6;

**VISTO** l'articolo 370, comma 2, del Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale che prevede che il CUG sia costituito con provvedimento del Segretario generale;

**VISTO** l'articolo 372, del suddetto Regolamento, inerente la "composizione, la nomina e la durata" del CUG;

**VISTA** la determinazione 5 luglio 2024, n. A00546 con la quale si è proceduto alla Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Consiglio regionale del Lazio;

**VISTA** la determinazione 7 agosto 2024, n. A00657 (Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Consiglio regionale del Lazio. Rettifica determinazione 5 luglio 2024, n. A00546) con la quale si è proceduto alla rettifica del numero dei componenti del CUG;

**CONSIDERATO** che, con la sopra citata determinazione n. A00657/2024, è stata nominata, tra gli altri, in qualità di componente titolare del CUG, in rappresentanza dell'amministrazione, la dipendente Augusta Morini;

**VISTA** la nota prot. R.U. n. 0011554 del 20 aprile 2026, con la quale il Presidente del CUG, dott. Federico Punzo, ha comunicato la cessazione dall'incarico di componente del CUG della dipendente Augusta Morini, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, lettera a), del Regolamento del Comitato, invitando l'amministrazione ad adottare i conseguenti adempimenti, ai fini della sostituzione della medesima e al fine di garantire la composizione paritetica del Comitato, in conformità con quanto previsto dal Regolamento vigente;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere alla sostituzione della suddetta componente in rappresentanza dell'amministrazione mediante la pubblicazione di apposito avviso;

**CONSIDERATO** che la sopramenzionata direttiva 2/2019 ha aggiornato le linee di indirizzo fornite con la direttiva 4 marzo 2011 sulle procedure di nomina dei componenti dei CUG, in particolare, stabilendo che *"in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione"* e prevedendo, altresì, che *"al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, a esito della predetta procedura comparativa, [...], i più idonei allo svolgimento dell'incarico"*;

**ATTESO** che il Comitato Unico di Garanzia è composto in forma paritetica da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e da un pari numero di componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

**CONSIDERATO** che, a seguito della cessazione dall'incarico della dipendente Augusta Morini, è venuto meno l'equilibrio di genere nella composizione del Comitato e che, ai sensi dell'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle direttive del 4 marzo 2011 e del 26 giugno 2019, si rende necessario procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di una componente di genere femminile, al fine di ristabilire la composizione paritetica del CUG;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere all'individuazione di n. 1 componente titolare del Comitato Unico di Garanzia, in rappresentanza dell'Amministrazione, di genere femminile, in sostituzione della componente cessata, mediante l'attivazione di una procedura comparativa riservata al personale interno;

**RITENUTO** di approvare e pubblicare, a tal fine, l'avviso di cui all'Allegato A alla presente determinazione, comprensivo dello schema di domanda, rivolto al personale dipendente di genere femminile, appartenente al ruolo del Consiglio regionale del Lazio, in possesso dei requisiti indicati;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

#### **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. di approvare l'avviso di cui all'Allegato A alla presente determinazione, "Avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del consiglio regionale del Lazio, ai fini della nomina di una componente titolare del comitato unico di garanzia (CUG), in rappresentanza dell'Amministrazione", comprensivo dello schema di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale e sulla intranet del Consiglio regionale del Lazio.

*Dott.ssa Barbara Dominici*



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE  
DIPENDENTE DI GENERE FEMMINILE DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO  
AI FINI DELLA NOMINA DI UNA COMPONENTE TITOLARE DEL COMITATO  
UNICO DI GARANZIA (CUG) IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE**

**Art. 1**

*(Indizione della procedura)*

1. È indetta una procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio, finalizzata alla nomina di n. 1 componente titolare del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione, in sostituzione di una componente cessata dall'incarico, al fine di garantire il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione del Comitato.

**Art. 2**

*(Requisiti di generali di ammissione)*

1. Può presentare la candidatura il personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente all'area della dirigenza o a quella del comparto, in servizio alla data di scadenza del presente avviso, in possesso dei seguenti requisiti:
- a. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
  - b. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - c. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

**Art. 3**

*(Esclusioni e incompatibilità)*

1. Non saranno prese in considerazione le domande di coloro che, al momento della scadenza del presente Avviso:
- a. hanno riportato condanne penali, sono stati interdetti sottoposti a misure restrittive della libertà personale, o hanno procedimenti penali in corso;
  - b. hanno procedimenti disciplinari in corso o sono stati sottoposti a sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
  - c. ricoprono incarichi di rappresentanti delle Organizzazioni sindacali.

#### **Art. 4**

##### *(Domanda di partecipazione)*

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere prodotta in carta semplice utilizzando il modello in allegato al presente avviso (Allegato 1).
2. Alla domanda devono essere allegati il *curriculum vitae* e copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
3. La domanda, completa degli allegati, deve essere sottoscritta e presentata, a pena di esclusione, **entro e non oltre 7 giorni dalla data di pubblicazione** del presente Avviso al servizio "Amministrativo", tramite posta elettronica, al seguente indirizzo: [servizioamministrativo@regione.lazio.it](mailto:servizioamministrativo@regione.lazio.it). L'oggetto della e-mail deve recare la seguente dicitura: "Avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio, ai fini della nomina di una componente titolare del comitato unico di garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione".
4. La domanda di partecipazione, e i relativi allegati, devono essere trasmessi in formato pdf.
5. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata o tardiva ricezione delle domande.
6. Le domande pervenute oltre il termine di cui al comma 3 saranno ritenute inammissibili.
7. Ogni comunicazione relativa alla procedura di selezione è pubblicata sull'intranet del Consiglio regionale e, ove necessario, trasmessa all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 5**

##### *(Istruttoria delle domande, nomina e durata dell'incarico)*

1. L'istruttoria delle domande pervenute è svolta dall'ufficio "Welfare e servizi al personale" del Servizio "Amministrativo".
2. A conclusione della procedura comparativa delle domande di cui al comma 1, il Segretario generale, con proprio provvedimento (art. 370, comma 2, del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio), nomina la candidata da parte dell'Amministrazione in possesso dei requisiti previsti all'articolo 2, comma 1, lettere a, b e c.
3. Qualora a seguito dell'avviso non pervengano candidature, la componente viene individuata dal servizio "Amministrativo" tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti all'articolo 2, comma 1, lettere a, b e c.
4. I componenti del CUG durano in carica quattro anni, decorrenti dalla data di adozione del provvedimento di cui all'articolo 370, comma 2 del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale del Lazio. Le relative funzioni sono prorogate fino al rinnovo dello stesso.
5. La componente nominata resta in carica fino alla scadenza naturale del mandato del CUG attualmente in corso.

#### **Art. 6**

##### *(Partecipazione al CUG)*

1. Ai sensi dell'articolo 372, comma 10, del regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, la partecipazione al CUG è a titolo gratuito. Le ore prestate dai componenti per l'espletamento delle attività del CUG, qualora le riunioni dello stesso avvengano durante l'orario lavorativo, sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

**Art. 7**

*(Verifiche e controlli)*

1. L'Amministrazione si riserva il diritto di provvedere, in qualunque momento, all'accertamento dei requisiti richiesti e della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

**Art. 8**

*(Responsabile del procedimento)*

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche, la responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Chiara Mingiacchi.

**Art. 9**

*(Disposizioni finali)*

1. Per eventuali richieste di chiarimento è possibile contattare la responsabile del procedimento ai recapiti di seguito indicati: telefono ufficio: 0665932761; e-mail: [mmingiacchi@regione.lazio.it](mailto:mmingiacchi@regione.lazio.it).
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni vigenti in materia.

Copia

Consiglio regionale del Lazio  
Servizio "Amministrativo"  
[servizioamministrativo@regione.lazio.it](mailto:servizioamministrativo@regione.lazio.it)

**Schema di domanda di partecipazione all'Avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio ai fini della nomina di una componente titolare del comitato unico di garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione.**

Il/la sottoscritto/a .....  
nato/a il ..... a ..... codice fiscale.....  
residente a ..... in via .....  
dipendente del Consiglio regionale del Lazio, in servizio presso  
.....

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura comparativa riservata per la nomina a componente titolare del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" del Consiglio regionale del Lazio, in rappresentanza dell'Amministrazione.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del medesimo decreto per le ipotesi di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi,

**DICHIARA**

- a) di possedere i requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1, dell'Avviso;
- b) di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso;
- c) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non essere stata destinataria di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- d) che quanto riportato nel curriculum vitae allegato alla presente domanda corrisponde a verità;
- e) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'articolo 7 dell'Avviso.

Allega:

- 1. copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2. curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## **Informativa sul trattamento dei dati personali (Artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 GDPR)**

### **1. Titolare del trattamento**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO, con sede in Roma, Via della Pisana 1301, in qualità di *Titolare del trattamento*, tratta i dati personali raccolti presso l'Interessato nell'ambito della procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio ai fini della nomina di una componente titolare in rappresentanza dell'Amministrazione per la sostituzione di una componente dimissionaria del Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Il Titolare del trattamento garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento può essere contattato mediante PEC all'indirizzo: [protocollo@cert.consreglazio.it](mailto:protocollo@cert.consreglazio.it).

### **2. Responsabile della protezione dei dati personali**

Come previsto dall'articolo 37, paragrafo 7 del RGPD il Titolare del trattamento ha nominato un *Responsabile della protezione dei dati* ("RPD" o Data Protection Officer, DPO) che può essere contattato presso la sede legale del Titolare e ai seguenti recapiti:

PEC: [rpdcrl@cert.consreglazio.it](mailto:rpdcrl@cert.consreglazio.it)

Email: [rpdcrl@regione.lazio.it](mailto:rpdcrl@regione.lazio.it)

### **3. Finalità del trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dall'Interessato in sede di partecipazione alla procedura comparativa riservata al personale dipendente di genere femminile del Consiglio regionale del Lazio ai fini della nomina di una componente titolare in rappresentanza dell'Amministrazione per la sostituzione di una componente dimissionaria del Comitato Unico di Garanzia (CUG) o comunque acquisiti dal Titolare è finalizzato all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura stessa.

I dati personali forniti dall'Interessato sono utilizzati al solo fine di dare esecuzione alle finalità di cui al precedente capoverso. I dati personali dell'Interessato sono utilizzati per la gestione di obblighi di legge nonché per dare esecuzione ai compiti e alle attività istituzionali del Titolare del trattamento.

I dati personali sono comunicati a terzi nel solo caso in cui ciò sia strettamente necessario e funzionale a tali finalità.

### **4. Base giuridica del trattamento**

I dati personali dell'Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento sulla base di uno o più dei seguenti presupposti di liceità:

- a) il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento;
- b) il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento;
- c) il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione europea e degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita.

I dati personali sono trattati da soggetti appositamente autorizzati al trattamento degli stessi ed esclusivamente nei casi in cui il trattamento sia necessario allo svolgimento di competenze loro assegnate.

### **5. Categorie di dati personali trattati**

Nell'ambito nella procedura potranno essere acquisiti e trattati categorie particolari di dati, cd "dati giudiziari" ex art. 10 GDPR (ad es. dati relativi a condanne penali o reati, etc.) provenienti dalle fonti preposte.

## 6. Comunicazione dei dati a soggetti terzi diversi dal Titolare

I dati personali dell'Interessato potranno essere comunicati ad altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare, con finalità legate alle eventuali comunicazioni obbligatorie previste da norme di legge e regolamento.

## 7. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione

Il Titolare del trattamento dichiara che i dati personali dell'Interessato saranno conservati per il tempo strettamente necessario per il perseguimento delle finalità per le quali i dati sono stati raccolti.

I dati personali possono essere conservati per un periodo maggiore, qualora se ne ponga la necessità per una legittima finalità: in tal caso i dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario al conseguimento di tale finalità.

## 8. Diritti dell'Interessato

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare:

- a) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *accedere* ai propri dati personali;
- b) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *rettificare* i propri dati personali
- c) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *revocare* il consenso al trattamento dei propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- d) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *cancellare* i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- e) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *limitare* il trattamento dei propri dati personali;
- f) il diritto di chiedere al Titolare del trattamento la *portabilità* dei dati, cioè ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile;
- g) diritto di *opporsi* al trattamento, anche automatizzato.

L'Interessato può esercitare questi diritti inviando una richiesta alla PEC del Titolare del trattamento.

## 9. Diritto di presentare reclamo

L'Interessato, nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 ha il diritto di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento. L'interessato potrà in qualsiasi momento proporre anche reclamo all'Autorità Garante della protezione dei dati personali, piazza Venezia, n. 67, 00187 Roma, indirizzo PEC: [protocollo@pec.gdpd.it](mailto:protocollo@pec.gdpd.it).

## 10. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati personali presso Stati terzi non appartenenti all'Unione Europea.

## 11. Inesistenza di un processo decisionale automatizzato

Il Titolare del trattamento non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento 679/2016/UE.

Io sottoscritto/a .....  
Codice ..... fiscale:  
.....  
ho preso visione della su estesa Informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679.

Luogo e data .....

.....  
(firma)