

**Direzione:** SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Area:**

## DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. A00571 del 11/06/2026

Proposta n. 1477 del 10/06/2026

**Oggetto:**

Avviso di interpello per il conferimento degli incarichi di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione), riservato al personale con qualifica dirigenziale, anche in posizione di comando, in servizio presso il Consiglio regionale del Lazio.

**Proponente:**

Estensore	MINGIACCHI MARIA CHIARA	_____ <i>firma elettronica</i> _____
Responsabile del procedimento	MINGIACCHI MARIA CHIARA	_____ <i>firma elettronica</i> _____
Responsabile dell' Area		_____
Direttore	B. DOMINICI	_____ <i>firma digitale</i> _____

Firma di Concerto

## ***LA DIRETTRICE***

**VISTA** la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

**VISTA** la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

**VISTA** la determinazione 24 febbraio 2026, n. A00095 (Istituzione delle aree presso il Consiglio regionale del Lazio. Revoca della determinazione 21 luglio 2023, n. A00401 e successive modifiche) e successive modifiche;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento, ed in particolare, gli articoli 386 *bis* e 386 *quater*, Capo IV bis del Titolo IX, che prevedono l'istituzione del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (di seguito denominato Disability manager) e del Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (di seguito denominato Responsabile per l'inclusione);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 giugno 2025, n. D00004 (Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello. Conferimento, ai sensi dell'articolo 38, comma 1, della l.r. 6/2002 e successive modifiche, dell'incarico di Segretaria generale del Consiglio regionale del Lazio);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio regionale 20 gennaio 2026, n. D00003, con il quale, previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 13 gennaio 2026, n. U0007, è stato conferito alla dott.ssa Barbara Dominici l'incarico di direttrice del servizio "Amministrativo";

**VISTA** la determinazione 12 maggio 2026, n. A00333 (Dott.ssa Maria Chiara Mingiacchi. Conferimento dell'incarico di posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative (PRUO) connessa alla sezione denominata "Welfare e servizi al personale", istituita nell'ambito dell'area "Servizi al personale, Welfare, performance, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro" del Servizio *Amministrativo*);

**VISTO** l'articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che ha istituito la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) nelle pubbliche amministrazioni, attribuendole funzioni volte a favorire l'inserimento e la piena integrazione lavorativa delle persone con disabilità e, in particolare:

- a) la cura dei rapporti con il Centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- b) la predisposizione, sentito il medico competente ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, degli accorgimenti organizzativi e la proposta, ove necessario, delle soluzioni tecnologiche atte a facilitare l'integrazione lavorativa, anche ai fini dell'adozione degli accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
- c) la verifica dell'attuazione dei processi di inserimento, mediante il recepimento e la segnalazione ai servizi competenti di eventuali situazioni di disagio e difficoltà di integrazione;

**VISTO**, altresì, il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, recante disposizioni per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nelle pubbliche amministrazioni, che ha istituito la figura del Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (di seguito "Responsabile per l'inclusione"), deputato a promuovere, coordinare e monitorare le politiche e gli interventi finalizzati a garantire pari opportunità, accessibilità e piena partecipazione nei luoghi e nei processi di lavoro e, in particolare:

- a) elabora, in collaborazione con le strutture competenti, il Piano per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;
- b) promuove politiche e azioni volte a garantire la piena accessibilità degli ambienti di lavoro, sia fisici sia digitali;
- c) collabora con i referenti per la salute e sicurezza, la formazione, la digitalizzazione e le pari opportunità al fine di assicurare un approccio integrato alle politiche di inclusione;
- d) supporta l'attuazione delle misure di accomodamento ragionevole previste dalla normativa vigente,
- e) assicura la rimozione delle barriere e la diffusione di misure organizzative inclusive, nonché il miglioramento continuo delle condizioni di accessibilità fisica, digitale e organizzativa;

**RITENUTO**, pertanto, di avviare una procedura di interpello per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse, riservata al personale dirigente, anche in posizione di comando, in servizio presso il Consiglio regionale del Lazio per la nomina del Disability manager e del Responsabile per l'inclusione;

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione dell'Avviso di interpello per il conferimento degli incarichi di cui alla presente determinazione (Allegato A) e del relativo schema di domanda (Allegato B);

**RITENUTO** di pubblicare l'avviso, rivolto a tutti i dirigenti di ruolo del Consiglio regionale interessati al conferimento degli incarichi di Disability manager e di Responsabile per l'inclusione, in possesso dei requisiti indicati nell'avviso di interpello di cui all'allegato A;

**DATO ATTO** che le istanze presentate dai dirigenti, ai sensi dell'avviso allegato alla presente determinazione, costituiscono utile indicazione ma non vincolano l'amministrazione al conferimento dell'incarico;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'allegato A alla presente determinazione recante "Avviso di interpello per il conferimento degli incarichi di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione), riservato al personale con qualifica dirigenziale, anche in posizione di comando, in servizio presso il consiglio regionale", contenente lo schema di domanda (Allegato B) da produrre da parte del dirigente interessato;

2. di dare atto che le istanze presentate dai dirigenti, ai sensi dell'avviso di interpello allegato alla presente determinazione, costituiscono utile indicazione ma non vincolano l'amministrazione al conferimento dell'incarico;
3. di trasmettere la presente determinazione alle competenti strutture per i conseguenti adempimenti;
4. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet e sull'intranet del Consiglio regionale.

*Dott.ssa Barbara Dominici*

Copia



CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL LAZIO

**AVVISO DI INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (DISABILITY MANAGER) E DI RESPONSABILE DELL'INCLUSIONE SOCIALE E DELL'ACCESSIBILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ (RESPONSABILE PER L'INCLUSIONE), RISERVATO AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, ANCHE IN POSIZIONE DI COMANDO, IN SERVIZIO PRESSO IL CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO**

**Premesso che:**

- l'articolo 386-bis del Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, inserito nel Capo IV bis del Titolo IX, ha istituito il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) cui competono, tra l'altro, il coordinamento dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, la promozione delle pari opportunità, l'individuazione e l'attuazione di soluzioni di accomodamento ragionevole e il monitoraggio dell'efficacia delle misure adottate, anche in raccordo con le strutture competenti e i servizi territoriali;
- l'articolo 386-quater del medesimo Regolamento, inserito nel medesimo Capo IV bis del Titolo IX, ha istituito il Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione), cui spettano, tra l'altro, la promozione e il coordinamento delle politiche di inclusione, la verifica e il miglioramento dell'accessibilità degli ambienti, dei servizi e degli strumenti (anche digitali), la rimozione delle barriere, nonché il monitoraggio del rispetto della normativa in materia e la sensibilizzazione e formazione del personale;
- entrambe le figure sono individuate nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale;
- le domande presentate ai sensi del presente avviso costituiscono utile elemento ai fini dell'attribuzione dell'incarico ma non vincolano l'Amministrazione nell'effettivo conferimento dello stesso, ovvero nel conferimento a dirigenti che non abbiano presentato istanza.

Premesso quanto sopra, è indetta una procedura di interpello per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse, riservata al personale dirigente, anche in posizione di comando, in servizio presso il Consiglio regionale del Lazio, per il conferimento degli incarichi di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) e di Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione).

**Si rende noto che:**

1. i dirigenti interessati possono presentare domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato B) al presente avviso;
2. la durata dell'incarico è di tre anni, con possibilità di rinnovo;
3. lo svolgimento dell'attività non prevede, come stabilito dal Regolamento, compensi o indennità aggiuntive, salvo diversa disposizione stabilita dalla contrattazione decentrata integrativa;
4. alla domanda devono essere allegati esclusivamente:
  - a. il curriculum vitae aggiornato e sottoscritto;
  - b. la copia fotostatica di un documento di identità.

Ulteriori allegati non saranno presi in considerazione, anche se il candidato potrà evidenziare nel curriculum vitae tutti gli elementi ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per l'incarico da ricoprire;

5. la domanda, debitamente compilata e sottoscritta, e i relativi allegati, devono essere trasmessi in formato pdf, al Consiglio regionale del Lazio, Servizio *Amministrativo*, **entro e non oltre 7 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso**. La domanda va presentata per via telematica, tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente al seguente indirizzo PEC: [amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it](mailto:amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it). L'oggetto della PEC deve recare la seguente dicitura: << Avviso di interpello per il conferimento degli incarichi di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione), riservato al personale con qualifica dirigenziale, anche in posizione di comando, in servizio presso il Consiglio regionale>>;
6. l'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata o tardiva ricezione delle domande; le domande pervenute oltre il termine di cui al comma 5 saranno ritenute inammissibili;
7. ai fini della valutazione, sono considerati: la maggiore rispondenza del curriculum del dirigente interessato all'incarico da ricoprire e agli specifici obiettivi da conseguire, il titolo di studio posseduto, le eventuali abilitazioni professionali possedute, la qualificazione professionale ed esperienza acquisita in posizione dirigenziale, le concrete esperienze di lavoro maturate ed i risultati conseguiti, la qualificazione culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria;
8. la Direttrice del Servizio *Amministrativo*, sulla base degli esiti della valutazione dei curricula dei candidati, individua, con proprio provvedimento, i soggetti ritenuti più idonei a ricoprire l'incarico.

Per eventuali chiarimenti e informazioni è possibile rivolgersi alla dott.ssa Maria Chiara Mingiacchi (responsabile del procedimento), area "Servizi al personale, Welfare, performance, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro", sezione "Welfare e servizi al personale", ai seguenti recapiti: tel. 06.65932761; e-mail [mmingiacchi@regione.lazio.it](mailto:mmingiacchi@regione.lazio.it);

La Direttrice  
*Dott.ssa Barbara Dominici*

Allegato B

**Schema di domanda per la manifestazione di interesse a ricoprire l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione), rivolto a dirigenti di ruolo presso il Consiglio regionale del Lazio.**

Servizio *Amministrativo*

PEC: [amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it](mailto:amministrazioneconsiglio@cert.consreglazio.it)

SEDE

*Oggetto: manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Disability manager e di Responsabile per l'inclusione del Consiglio regionale del Lazio.*

Il/la sottoscritto/a .....  
nato/a il ..... a ..... codice fiscale.....  
residente a ..... in via .....

**Visto**

l'avviso di interpello per la ricerca di professionalità interne riservato al personale con qualifica dirigenziale, anche in posizione di comando, in servizio presso il Consiglio regionale, di cui alla determinazione ..... per il conferimento degli incarichi di responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione), manifesta il proprio interesse a ricoprire l'incarico di (*barrare la casella di interesse*):

- Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager);
- Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione).

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76, del medesimo decreto, in caso di dichiarazioni mendaci,

**dichiara**

- a) di non aver riportato condanne penali ovvero .....  
.....; (1)
- b) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali ovvero .....

.....  
.....; (1)

- c) di essere dirigente di ruolo del Consiglio regionale e di ricoprire il seguente incarico dirigenziale:  
.....  
conferito in data..... con scadenza il .....;
- d) di aver maturato, con riferimento all'incarico da ricoprire, le seguenti esperienze nella gestione di compiti/attività .....  
.....  
dal ..... al .....;
- e) di aver preso visione e di accettare, in maniera piena ed incondizionata, quanto contenuto nell'avviso;
- f) di possedere i requisiti generali previsti dalla normativa vigente in materia di conferimento di incarichi dirigenziali e di quelli evidenziati nell'avviso, necessari per lo svolgimento delle funzioni proprie della struttura;
- g) che quanto riportato nel curriculum allegato alla presente corrisponde a verità.

Si allega curriculum.

Data, .....

.....

(firma)

*Note:*

*(1) Chi ha riportato condanne penali o ha procedimenti in corso deve esplicitamente dichiararlo.*

## **Informativa sul trattamento dei dati personali (Artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 GDPR)**

### **1. Titolare del trattamento**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO, con sede in Roma, Via della Pisana 1301, in qualità di *Titolare del trattamento*, tratta i dati personali raccolti presso l'Interessato nell'ambito della procedura per il conferimento degli incarichi di responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione) rivolta a dirigenti di ruolo del Consiglio regionale.

Il Titolare del trattamento garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento può essere contattato mediante PEC all'indirizzo: [protocollo@cert.consreglazio.it](mailto:protocollo@cert.consreglazio.it).

### **2. Responsabile della protezione dei dati personali**

Come previsto dall'articolo 37, paragrafo 7 del RGPD il Titolare del trattamento ha nominato un *Responsabile della protezione dei dati* ("RPD" o Data Protection Officer, DPO) che può essere contattato presso la sede legale del Titolare e ai seguenti recapiti:

PEC: [rpdcrl@cert.consreglazio.it](mailto:rpdcrl@cert.consreglazio.it)

Email: [rpdcrl@regione.lazio.it](mailto:rpdcrl@regione.lazio.it)

### **3. Finalità del trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dall'Interessato in sede di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi degli incarichi di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability manager) e di Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità (Responsabile per l'inclusione) rivolta a dirigenti di ruolo del Consiglio regionale o comunque acquisiti dal Titolare è finalizzato all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura stessa. I dati personali forniti dall'Interessato sono utilizzati al solo fine di dare esecuzione alle finalità di cui al precedente capoverso. I dati personali dell'Interessato sono utilizzati per la gestione di obblighi di legge nonché per dare esecuzione ai compiti e alle attività istituzionali del Titolare del trattamento.

I dati personali sono comunicati a terzi nel solo caso in cui ciò sia strettamente necessario e funzionale a tali finalità.

### **4. Base giuridica del trattamento**

I dati personali dell'Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento sulla base di uno o più dei seguenti presupposti di liceità:

- a) il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento;
- b) il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento;
- c) il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione europea e degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita.

I dati personali sono trattati da soggetti appositamente autorizzati al trattamento degli stessi ed esclusivamente nei casi in cui il trattamento sia necessario allo svolgimento di competenze loro assegnate.

### **5. Categorie di dati personali trattati**

Nell'ambito nella procedura potranno essere acquisiti e trattati categorie particolari di dati, cd "dati giudiziari" ex art. 10 GDPR (ad es. dati relativi a condanne penali o reati, etc.) provenienti dalle fonti preposte.

## 6. Comunicazione dei dati a soggetti terzi diversi dal Titolare

I dati personali dell'Interessato potranno essere comunicati ad altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare, con finalità legate alle eventuali comunicazioni obbligatorie previste da norme di legge e regolamento.

## 7. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione

Il Titolare del trattamento dichiara che i dati personali dell'Interessato saranno conservati per il tempo strettamente necessario per il perseguimento delle finalità per le quali i dati sono stati raccolti.

I dati personali possono essere conservati per un periodo maggiore, qualora se ne ponga la necessità per una legittima finalità: in tal caso i dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario al conseguimento di tale finalità.

## 8. Diritti dell'Interessato

Si comunica che, in qualsiasi momento, l'Interessato può esercitare:

- a) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *accedere* ai propri dati personali;
- b) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *rettificare* i propri dati personali
- c) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *revocare* il consenso al trattamento dei propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- d) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *cancellare* i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;
- e) diritto di chiedere al Titolare del trattamento di *limitare* il trattamento dei propri dati personali;
- f) il diritto di chiedere al Titolare del trattamento la *portabilità* dei dati, cioè ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile;
- g) diritto di *opporsi* al trattamento, anche automatizzato.

L'Interessato può esercitare questi diritti inviando una richiesta alla PEC del Titolare del trattamento.

## 9. Diritto di presentare reclamo

L'Interessato, nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 ha il diritto di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento. L'interessato potrà in qualsiasi momento proporre anche reclamo all'Autorità Garante della protezione dei dati personali, piazza Venezia, n. 67, 00187 Roma, indirizzo PEC: [protocollo@pec.gdpd.it](mailto:protocollo@pec.gdpd.it).

## 10. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati personali presso Stati terzi non appartenenti all'Unione Europea.

## 11. Inesistenza di un processo decisionale automatizzato

Il Titolare del trattamento non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento 679/2016/UE.

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Codice fiscale: \_\_\_\_\_

ho preso visione della su estesa Informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679.

Luogo e data .....

.....  
(firma)