

---

## CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito alla costituzione definitiva del fondo del salario accessorio del personale dirigenziale dell'anno 2015.**

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Cinzia Felci (Segretario Generale vicario) Vincenzo Ialongo (Direttore Servizio Tecnico Strumentale, Sicurezza nei luoghi di lavoro) Costantino Vespasiano (Direttore Servizio Giuridico Istituzionale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, DIRER, DIREL, CIDA, CSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Costituzione definitiva del fondo per la ripartizione e liquidazione del trattamento economico al personale dirigente – ANNO 2015 ai sensi dell'art.26 CCNL 1998/2001 - Applicazione dell'articolo 7, comma 17 della L.R. 17/2015;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è predisposta per l'istruttoria dell'organo di controllo sul fondo definitivo 2015</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con delibera UDP n. 113 del 24/09/2015 e modificata dalla delibera UDP n. 118 del 17/11/2015</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato adottato con Deliberazione UDP n.8 del 28/01/2015 come previsto dal Decreto Legislativo n.33 del 14/03/2013</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si come previsto dal Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, che ha abrogato l'art. 11 del d.lgs. 150/2009, ed attestato dall'OIV in data 26/01/2016</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si con delibera UDP n. 83 del 05/08/2016</p>		
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

#### *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

#### **Allegato**

- Determinazione n. 956 del 22.12.2016 *"Integrazione alla determinazione 28 ottobre 2015, n. 660 Costituzione definitiva, ai sensi dell'art. 26, CCNL Area II, Dirigenza Regioni e Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, del fondo per le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2015"*.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il personale dirigente Regioni Autonomie Locali – Area II, dell’art. 1 della legge regionale n. 12/2014 e tenuto conto dei rilievi del MEF e delle controdeduzioni formulate dall’amministrazione nonché del piano di recupero approvato con delibera del l’Ufficio di presidenza n. 82 del 28 luglio 2014, è stato costituito dall’Amministrazione con determina n. 956 del 22.12.2016 ed è quantificato come di seguito:

DESCRIZIONE	2015
RISORSE STABILI	1.705.411,29
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE ALLA LIMITAZIONE DI CUI DALL’ART.1, COMMA 456 DELLA LEGGE N.147/2013	1.774,63
RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALLA LIMITAZIONE DI CUI ALL’ART.9, COMMA 2-BIS DEL DL 78/2010 (economie 2014- art. 27, c.9 )	3.602.238,41
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>5.305.875,07</b>

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. a)	1.203.691,31

Dall’art. 26, comma 1, lett. a) è stato scorporato l’inserimento delle risorse per incremento della dotazione organica e ricondotto all’art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. d)	17.233,48
CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. g)	101.297,99

La lett. g), comma 1, art. 26 è stata decurtata, nell’anno 2010, di € 151.215 corrispondente alla RIA dei dirigenti cd perequati che in esecuzione della sentenza del Tar n. 3108/2008, di annullamento del regolamento regionale n. 2/2001 (cd Perequazione), sono stati destinatari di provvedimenti di retrocessione nella categoria ed esclusi dal ruolo della dirigenza, il suddetto ammontare è stato destinato all’art. 4 comma 2 CCNL 2000-2001 del fondo del salario accessorio del comparto a partire dall’anno 2010. Nell’anno 2014 ci sono state cessazioni di n.1 unità di personale che percepiva R.i.a. per un importo annuo di € 1.691,56 pertanto, in sede di definitiva costituzione del fondo, si è proceduto ad incrementare le risorse stabili del fondo di tale importo.

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	Importi
Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	99.465,46
Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	34.770,17
Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	26.804,82
Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007	53.729,65
Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007	26.822,26
Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010	18.657,60
Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010	7.943,00

L'art. 23 c. 3 CCNL 22.02.06, l'art.4 c. 4 CCNL 14.05.07 e l'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 i corrispondenti importi sono stati ri-quantificati al ribasso, come esplicitato nella relazione di accompagnamento ai fondi ricostruiti del personale dirigente anni 2007-2011, in esito al recepimento della verifica amministrativa contabile effettuata presso la Regione Lazio dal servizio ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'anno 2012 e ulteriormente decurtati in virtù della deliberazione dell'Ufficio di presidenza 17 febbraio 2015, n. 11 (riduzione dotazione organica di 4 unità) per un importo pari a € 7.233,85

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 22.02.10 art. 16 c. 4	88.750,16
CCNL 03.08.10 art. 5 c. 4	26.245,39

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Trovano applicazione le seguenti decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTI
art .1 legge regionale n. 12/2014: decurtazione del 10% delle risorse stabili del fondo	170.194,51
art .7, comma 17 legge regionale n. 17/2015: decurtazione del 10% delle risorse stabili del fondo	153.344,21

Con l'accordo di contrattazione, sottoscritto il 28.07.2016, le risorse stabili del fondo 2015 della dirigenza sono diminuite del 10%, per un importo pari a euro 153.344,21, e trasferite nel fondo 2015 del personale non dirigenziale (Determinazione n.632 del 22.09.2016), ai sensi dell'articolo 7 comma 17 della l.r. 17/2015.

Nonché le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 122/2010 e come integrato dall'art.1, comma 456 della legge n.147/2013 e come disciplinato dalla circolare 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato:

DESCRIZIONE	
Limite 2010	1.709.178,95
Limite 2014	1.710.953,58
<b>DECURTAZIONE DI CUI ALL'ART.9, COMMA 2-BIS DEL DL 78/2010</b>	<b>1.774,63</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importi
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.703.636,66
Risorse variabili	3.925.777,13
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>5.629.413,79</b>
<b>B) Decurtazione fondo tendenziale</b>	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.774,63
Decurtazioni risorse variabili	323.511,72
<b>Totale decurtazione fondo tendenziale</b>	<b>325.286,35</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.703.636,66
Risorse variabili	3.602.238,41
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>5.305.875,07</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state risparmiate e iscritte figurativamente nel bilancio dell'ente risorse per € 234.534,82 al fine di coprire gli oneri derivanti per il personale esterno ed interno ai ruoli dell'amministrazione con incarico dirigenziale a tempo determinato come indicato dai pareri ARAN DB.37 e DB.40.

### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014.**

Riferimento normativo	Descrizione	ANNO 2015	ANNO 2014	DIFFERENZE	ANNO 2010
Art. 26 c. 1 lett. a) CCNL 23.12.1999	Fondo storico 1998	1.203.691,31	1.203.691,31		1.203.691,31
Art. 26 c. 1 lett. d) CCNL 23.12.1999	1,25% monte salari 1997	17.233,48	17.233,48		17.233,48
Art. 26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999	Specifiche disposizioni di legge	0	0		0
Art. 26 c. 1 lett. g) CCNL 23.12.1999	R.I.A. dei cessati	101.297,99	99.606,43		97.831,80
Art. 26 c. 1 lett. i) CCNL 23.12.1999	Onnicomprensività	0	0		0
Art. 26 c. 3 CCNL 23.12.1999	Incremento dotazione organica	99.465,46	106.699,31	-7.233,85	106.699,31
Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	Incremento € 520 pro capite	34.770,17	34.770,17		34.770,17
Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	1,66% monte salari 2001	26.804,82	26.804,82		26.804,82
Art. 4 c. 1 CCNL 14.5.2007	Incremento € 1.144 pro capite	53.729,65	53.729,65		53.729,65
Art. 4 c. 4 CCNL 14.5.2007	0,89% monte salari 2003	26.822,26	26.822,26		26.822,26
Art. 16 c. 1 CCNL 22.2.2010	Incremento € 478,40 pro capite	18.657,60	18.657,60		18.657,60
Art. 16 c. 4 CCNL 22.2.2010	1,78% monte salari 2005	88.750,16	88.750,16		88.750,16

Art. 5 c. 1 CCNL 3.8.2010	Incremento € 611 pro capite	7.943,00	7.943,00		7.943,00
Art. 5 c. 4 CCNL 3.8.2010	0,73% monte salari 2007	26.245,39	26.245,39		26.245,39
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>1.705.411,29</b>	<b>1.710.953,58</b>	-7.233,85	<b>1.709.178,95</b>
<b>Riduzione art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010</b>	<i>A detrarre</i>	1.774,63	1.774,63		0
	<b>Totale risorse stabili con riduzione art. 9 comma 2 bis</b>	<b>1.703.636,66</b>	<b>1.709.178,95</b>	-7.233,85	<b>1.709.178,95</b>
Art. 1 l.r. n. 12/2014	Decurtazione del 10% per disposizioni di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali	170.917,90	170.917,90		
Art. 7 comma17- l.r. n. 17/2015	Decurtazione del 10% per disposizioni di razionalizzazione normativa e di riduzione delle spese regionali	153.344,21			
Art. 27 c. 9 CCNL 23.12.1999	Economie a.p.	3.925.777,13	3.065.635,56	-3.065.635,56	909.533,00
Art. 4 dl. 16/2014 legge 68/2014 Piano di recupero	Recupero corresponsione al personale dirigente di un'indennità per funzioni vicarie finanziate a carico del bilancio dell'ente anziché del fondo	0,00	125.201,08	-125.201,08	
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3.602.238,41</b>	<b>2.940.434,48</b>	-2.940.434,48	<b>909.533,00</b>
<b>Totale generale fondo</b>		<b>5.305.875,07</b>	<b>4.478.695,54</b>	-2.947.668,34	<b>2.618.711,95</b>

### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate Giunta-Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. S11404 (programma 10-Missione 01-aggregato 1.01.01.000) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante (nota della Direzione regionale Risorse umane e Sistemi informativi n. 330093 del 22 giugno 2016);

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di €. 1.774, 63 pari alla riduzione operata nel fondo 2014, per avvenuto superamento del limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, come disciplinato dall'art.1 co.456 l. n.147/2013 e dalla circolare 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato:

<b>art.9 c.2 bis dl 78/2010 legge 122/2010</b>	<b>IMPORTI</b>
Limite 2010 (risorse stabili del fondo 2010)	1.709.178,95
Limite 2014 (risorse stabili del fondo 2014)	1.710.953,58
<b>Decurtazione anno 2015 (art.1, comma 456 l. n.147/2013)</b>	1.774,63

L'importo risulta certificato dai Revisori dei Conti con parere prot.17302 del 11/11/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova finanziamento nella legge regionale n. 18 del 30 dicembre 2014 "Bilancio di previsione finanziario della regione Lazio 2015-2017" e nella legge regionale n. 17 del 30 dicembre 2014 "Legge di stabilità 2015" in particolare nel capitolo di spesa unico per la Giunta e per il Consiglio: S11404 (programma 10-Missione 01-aggregato 1.01.01.000);

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Dirigente dello Staff Gestione  
Economica del personale  
D.ssa Ines DOMINICI